

POSTĘPOWANIE PRZETARGOWE NR ZP-KCK/5/2018

Szanowni Państwo poniżej przedstawiam pytania i odpowiedzi, które wpłynęły do Zamawiającego.

Pytanie nr 1:

Proszę o wyjaśnienie wpisów w specyfikacji dotyczących brzmienia w punkcie 17.2.

Brzmi on: "W cenie należy uwzględnić wszystkie wymagania określone w niniejszej SIWZ oraz wszelkie koszty, jakie poniesie Wykonawca z tytułu należytej oraz zgodnej z obowiązującymi przepisami realizacji przedmiotu zamówienia. Zamawiający nie przewiduje zmiany umowy w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2019 roku. W związku z tym w cenie oferty należy uwzględnić przewidywany wzrost wynagrodzenia minimalnego."

Moje pytanie: z uwagi na termin realizacji usługi do 10-10-2020, brak na dzień złożenia oferty informacji dotyczących wszystkich składni wchodzących w koszt zatrudnienia pracowników (minimalne wynagrodzenie, składki ZUS, podatek dochodowy, wysokość dofinansowań do poszczególnych grup niepełnosprawności przez PFRON) proszę o informację, czy dopuszczacie Państwo zmianę wynagrodzenia dla wykonawcy w przypadku powstania okoliczności mających bezpośredni wpływ na wartość usługi, nie znanych Wykonawcy i Zamawiającemu na dzień rozpoczęcia usługi?

Odpowiedź:

Kwota wynagrodzenia umownego może ulec zmianie w przypadku okoliczności określonych w art. 142 ust. 5 P.z.p. tj. zmiany: a) stawki podatku od towarów i usług, b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę", c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. W przypadku, gdy Wykonawca w dniu przygotowywania oferty posiada wiedzę, że w najbliższym czasie ulegnie zmianie którakolwiek ze wskazanych powyżej okoliczności, Wykonawca nie ma możliwości wnioskowania do Zamawiającego o wzrost wynagrodzenia, ponieważ zmiana ta musi być uwzględniona przez Wykonawcę w ofercie, dotyczy to zmian, które zostaną wprowadzone przed dniem składania ofert, a ich okres obowiązywania rozpoczyna się w 2019 r. W związku z powyższym do oferty należy przyjąć wartość wynagrodzenia minimalnego deklarowaną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Pytanie nr 2:

Czy Zamawiający ma zawartą odrębną umowę na monitoring SAP czy usługa ta ma być realizowana przez Wykonawcę?

Odpowiedź:

Zamawiający posiada odrębną umowę na monitoring SAP.

Pytanie nr 3:

2. Czy Zamawiający wykonuje samodzielnie konserwację systemu CCTV, SAP czy pozostaje to w gestii Wykonawcy?

Odpowiedź:

Konserwacja systemu CCTV, SAP jest przeprowadzana w ramach odrębnej umowy.

Pytanie nr 4:

W punkcie 8.1 SIWZ zostało przez Państwa określone, że Wykonawca winien załączyć do oferty jedynie oświadczenie o niepodleganiu wykluczeniu oraz spełnianiu warunków, natomiast w punktach 18.1 i 18.2 SIWZ podają Państwo kryteria, zgodnie z którymi Zamawiający będzie się kierował przy ocenie ofert, czyli: cena – 60%, czas reakcji na zagrożenie – 20% i zatrudnienie – 20%.

W takiej sytuacji:

- w którym formularzu i gdzie Wykonawca może wpisać zadeklarowany czas reakcji grupy interwencyjnej na zagrożenie?

- czy na okoliczność kryterium „zatrudnienie” Wykonawca winien załączyć do oferty wykaz osób, o którym mowa w punkcie 8.4.3) SIWZ, dotyczącym wykazu oświadczeń i dokumentów składanych na wezwanie Zamawiającego, czy winien gdzieś wpisać zadeklarowaną liczbę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, których zamierza zatrudnić przy realizacji umowy; jeśli tak, to w którym formularzu i gdzie?

Odpowiedź:

W załączniku do SIWZ – Wzór oferty należy wskazać czas reakcji oraz liczbę pracowników ochrony.

Powyższe pytania i odpowiedzi stanowią integralną część specyfikacji istotnych warunków zamówienia