

Kielce, dn. 09 maja 2025 r.

**PYTANIA I ODPOWIEDZI DO POSTĘPOWANIA OCHRONA FIZYCZNA OSÓB I MIENIA
W BUDYNKU KIELECKIEGO CENTRUM KULTURY ORAZ OBSŁUGA URZĄDZEŃ
OCHRONY TECHNICZNEJ**

Pytanie nr 3:

Zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia, uprawnienia do stosowania środków przymusu bezpośredniego posiadają wyłącznie kwalifikowani pracownicy ochrony fizycznej. Są to osoby, które: Ukończyły odpowiednie szkolenie. Zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje. Zostały wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej prowadzoną przez Komendanta Głównego Policji, środków przymusu bezpośredniego nie mogą używać pracownicy ochrony bez stosownych kwalifikacji. W Państwa umowie jest zapis cyt. "Ochrona będzie realizowana całodobowo w dwuosobowych zespołach. Pracownicy ochrony muszą być przeszkoleni i wyposażeni w środki przymusu bezpośredniego". W związku z takim zapisem realizacja Umowy możliwa jest tylko przez KPOF. W związku z powyższym kiedy nie wymagacie Państwo zatrudnienia KPOF proszę o wykreślenie z Umowy obowiązku wyposażenia w środki przymusu bezpośredniego pracowników bezpośrednio świadczących ochronę na terenie Państwa Obiektu, lub zawarcie zapisu, iż usługa ma być świadczona przez KPOF.

Pytanie dotyczące tej samej sprawy od innego Wykonawcy:

W związku z udzielonymi odpowiedziami, iż pracownicy ochrony nie muszą być wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, wnoszę o usunięcie z paragrafu 1 w punkcie 2 słów o konieczności posiadania przez pracowników ochrony środków przymusu bezpośredniego.

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisami SWZ pkt 4 Wyposażenie pracowników ochrony: „środki przymusu bezpośredniego – grupa interwencyjna” W związku z tym pracownicy grupy interwencyjnej zobowiązani są być wyposażeni w środki przymusu bezpośredniego. Natomiast pracownicy świadczący na co dzień usługę ochrony w budynku KCK nie muszą być wyposażeni w środki przymusu bezpośredniego.

Zamawiający zmienił treść projektu umowy.

Pytanie nr 4:

Czy przewidują Państwo waloryzację umowy w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający przewiduje waloryzację umowy w przypadku zmiany wynagrodzenia minimalnego.

Stosowna zmiana została wprowadzona do projektu umowy.

Pytania i odpowiedzi stanowią integralną część SWZ i dokumentacji postępowania.